



北京中大华远认证中心有限公司
Beijing ZhongDaHuaYuan Certification Center Co.,Ltd.

公正 有效
服务 权威



北京市朝阳区西坝河西路3号楼国轻大厦 100102
010-87983176
zlb@zdhy.net
<http://www.zdhy.net>

2025年 社会责任报告

北京中大华远认证中心有限公司
Social Responsibility Report



扫描二维码关注公众号

国轻大厦
Guoqing Building

前言

Introduction

报告说明

本报告是北京中大华远认证中心有限公司公开、连续发布的第14份社会责任报告。报告主要反映了北京中大华远认证中心有限公司积极履行社会责任的绩效情况，希望由此接受社会各界的监督，促进我们更好地履行社会责任。

报告时间范围

本报告主要描述北京中大华远认证中心有限公司自2025年1月1日至2025年12月31日期间开展的社会责任建设和履行社会责任的情况，部分内容和数据根据需要追溯至以往年份。

发布周期

本报告为年度报告，每年发布一次。

报告范围

本报告以北京中大华远认证中心有限公司为主体，同时涵盖中心下设的分支/办事机构包括1个控股子公司，19个分公司（或分中心）及7个办事处。

可靠性承诺

北京中大华远认证中心有限公司保证本报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性负责。

获取方式

本报告以电子文件形式发布，可在北京中大华远认证中心有限公司网站（[HTTP://www.zhdy.net](http://www.zhdy.net)）查阅下载。

社会责任承诺

致全体利益相关方：

作为北京中大华远认证中心有限公司的总经理，我谨代表中心管理层及全体员工，郑重承诺：我们将以高度的政治责任感和历史使命感，深入贯彻新发展理念，将可持续发展全面融入中心战略与日常运营，持续提升治理现代化水平，积极履行国有企业社会责任，与各利益相关方携手共创长期价值。

一、强化责任治理，坚持透明运营

中大华远坚决贯彻国家关于环境、社会和治理（ESG）的决策部署，将可持续发展要求纳入决策全流程，确保中心发展与国家战略同频共振。建立健全社会责任信息披露机制，通过年度社会责任报告、官方网站等平台，向利益相关方提供真实、准确、完整的信息。畅通多维沟通渠道，及时回应各方合理关切，持续提升治理透明度与公信力。

二、坚守核心价值，筑牢诚信根基

中大华远始终秉持“公正、有效、服务、权威”的管理方针，将其贯穿于认证服务全链条。坚持党建引领，强化国企担当，在商业合作中恪守合规底线，坚决抵制任何形式的腐败与不正当竞争。深化合规文化建设，引导全体员工自觉遵守法律法规及职业道德，以诚信经营擦亮国有认证机构金字招牌。

三、尊重各方权益，共建和谐生态

中大华远践行以人民为中心的发展思想，不断完善包容、科学的决策机制，充分保障利益相关方合法权益。为客户提供公正、权威的认证服务，切实维护消费者权益；为员工营造公平、安全、尊重的职场环境，健全职业健康保障体系，拓宽成长发展通道；主动服务国家大局，积极参与社会公益，助力区域协调发展与乡村振兴。

四、坚持法治思维，对标国际标准

中大华远始终以法治为纲，建立动态合规管理体系，定期评估认证活动风险，确保各项业务在法治轨道上稳健运行。在跨境合作中坚决维护国家利益，尊重国际公约与行业准则，以开放自信的姿态参与全球可持续发展治理，展现中国认证机构的专业水准与责任形象。

五、关爱员工成长，推动可持续发展

中大华远全面落实国家关于劳动者权益保护的各项要求，保障公平薪酬、职业发展、健康安全及反歧视政策有效落地。培育多元包容、向上向善的企业文化，促进员工成长与中心发展同向共进，为高质量发展夯实人才根基。

我们坚信，唯有肩负使命，方能行稳致远。中大华远将继续以责任为根基、以创新为驱动、以服务为根本，与所有利益相关方同心同行，在服务国家战略、增进社会福祉中展现国有认证机构的使命担当，为谱写中国式现代化新篇章贡献力量。



中心总经理：张刻



01

机构概况

CB Overview

- 机构简介 业务范围
- 服务网络 党建工作
- 队伍建设 财务管控

中心发展历程



1991年

- 我国质量认证工作由试点进入全面推行阶段

1993年

- 中国轻工质量认证中心（中心前身）正式成立

2008年

- 中心获得ANAB认可

2002年

- 中心获得CNCA批准

1995年

- 中心获得CNAS（原CNAB）认可

2024年

- 中心搬迁至北京市朝阳区西坝河西路3号国轻大厦

2021年

- 中心更名为北京中大华远认证中心有限公司

北京中大华远认证中心有限公司简介

北京中大华远认证中心有限公司（ZDHY，以下简称“中心”）隶属于国务院国有资产监督管理委员会，是经中国国家认证认可监督管理委员会（CNCA）批准，具有独立法人资格的第三方国有认证机构。自1993年创立以来，中心始终与中国认证认可事业同频共振，以“传递信任，服务发展”为使命，为国家高质量发展注入坚实的技术支撑。

作为中国最早获得认可的认证机构之一，中心于1995年取得中国合格评定国家认可委员会（CNAS）认可，并于2008年进一步获得美国国家标准学会国家认可委员会（ANAB）认可，持续保持国内外双重认可资质，致力于塑造具有全球公信力的合格评定服务品牌。

历经三十余载深耕与积淀，中心已成为中国认证行业的奠基者与引领者之一。我们始终坚持“公正、有效、服务、权威”的管理方针，业务网络覆盖全国26个省市，认证服务范围持续拓展，目前已开展50余项认证业务，累计为国内外超2万家组织颁发认证证书，见证并助力众多企业的成长与卓越。

以创新驱动发展，中心积极引领行业技术升级与标准建设。截至2025年，中心已参与20余项国家标准及40余项行业与团体标准的制修订工作，并发表技术论文144篇，持续推动认证体系完善与技术进步。在践行社会责任方面，中心不断深化社会责任制度研究，优化管理体系，提升履责效能，致力于推动行业可持续、高质量发展。

我们将继续秉持专业精神与技术自信，携手各方伙伴，共同构建更可信赖的认证生态，为中国乃至全球的质量提升与可持续发展贡献智慧与力量。

中心开展业务范围

— 管理体系认证领域 —

质量管理体系
工程建设施工企业质量管理体系
环境管理体系
职业健康安全管理体系
能源管理体系
食品安全管理体系
危害分析与关键控制点体系 (HACCP)
乳制品良好生产规范
信息安全管理体系
信息技术服务管理体系
业务连续性管理体系
企业诚信管理体系
社会责任管理体系
合规管理体系
医疗器械质量管理体系
创新管理体系
药品的初级包装材料质量管理体系
设施管理体系
绿色工程管理体系
电子商务平台知识产权保护管理体系

— 产品认证领域 —

绿色产品认证
家具
塑料制品
洗涤用品
快递包装
自愿性产品认证
加工食品、饮料和烟草
纺织品、服装和皮革制品
木材和木制品
纸浆、纸和纸制品，印刷品
化工类产品
机械设备及零部件
家具、其他未分类产品
电子设备及零部件

— 特色认证 —

“上海品牌”认证
“江苏精品”认证
“陇字号”认证
低温巴杀乳认证

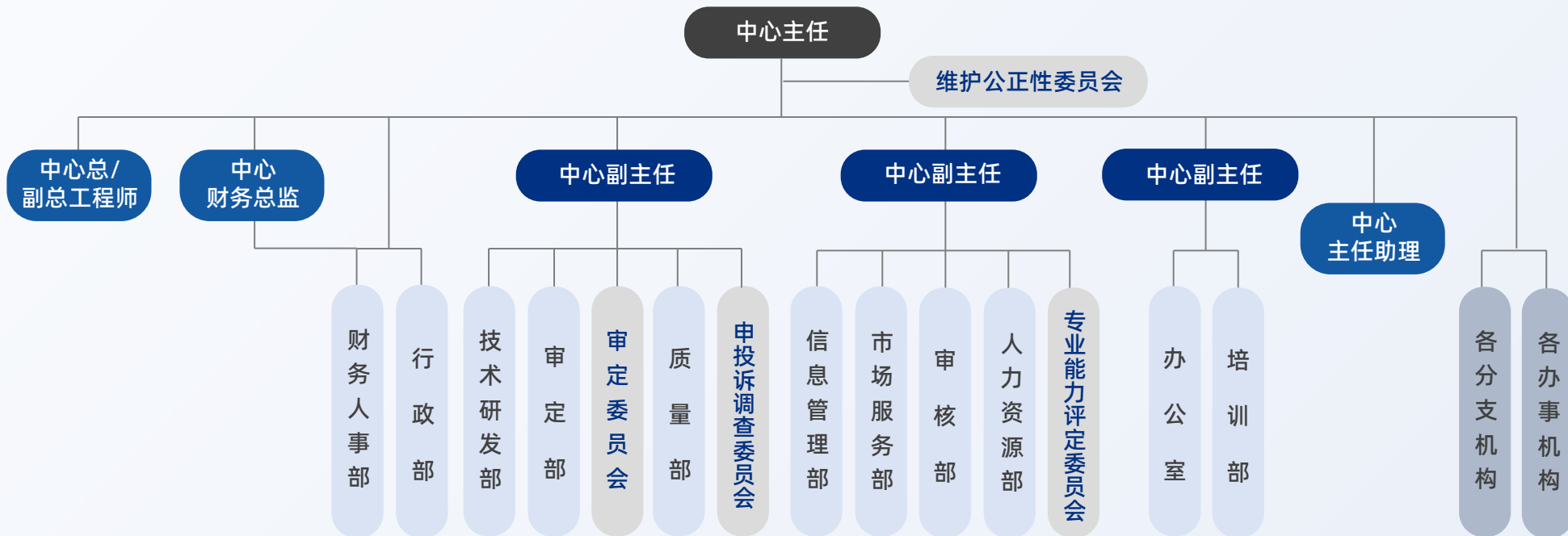
— 服务认证领域 —

绿色市场
物业服务
商品售后服务
保安服务
住宿服务
清洁服务
餐饮服务
运输服务
餐饮配送服务
科学研究服务

— 绿色双碳类 —

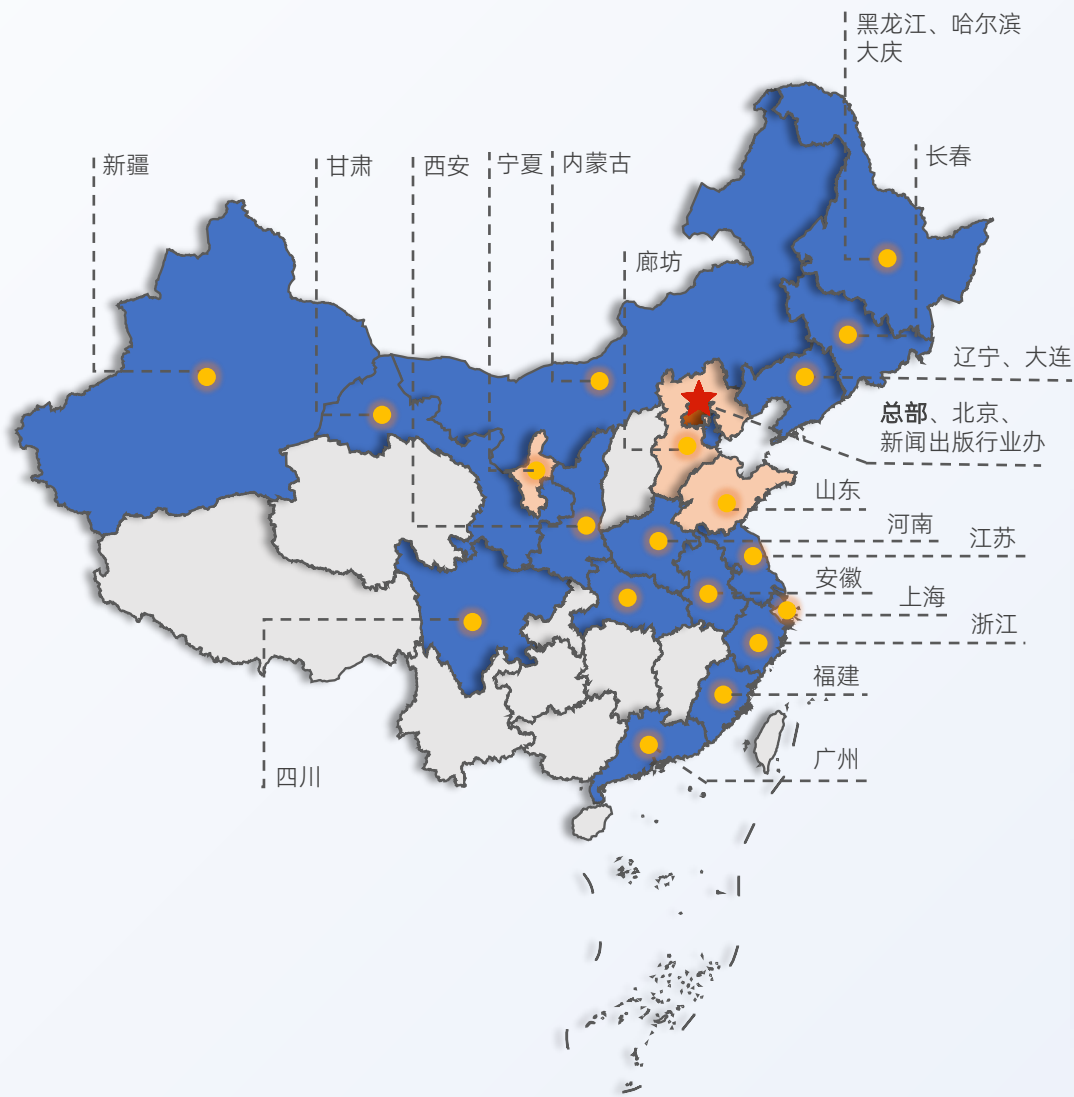
绿色制造评价 (绿色工厂、绿色园区、绿色供应链、绿色设计产品)
温室气体核查
产品碳足迹量化
碳管理体系
绿色供应链管理体系
绿色管理体系
基于产品层面的碳标识认证

中心组织架构



北京中大华远认证中心有限公司总部现共设11个管理部门，4个专门工作委员会。截止到2025年底，中心下设的分公司/办事机构包括1个控股子公司、17个分公司及9个办事处。

中心服务网络



北京中大华远认证中心有限公司现有分公司/办事机构包括1个控股子公司、17个分公司及9个办事处分布在全国各地。至此，中心认证业务服务网络已覆盖华北、东北、华东、华南、华中、西南、西北等我国各大区域。

子公司： 上海公司

01

分公司： 杭州分公司、江苏分公司、新疆分公司、河南分公司、长春分公司、四川分公司、辽宁分公司、武汉分公司、天津分公司、黑龙江分公司、大连分公司、福建分公司、西安分公司、安徽分公司、甘肃分公司、东莞分公司、内蒙古分公司

02

办事处： 北京办事处、宁夏办事处、山东办事处、湖北办事处、广州办事处、大庆办事处、哈尔滨办事处、新闻出版行业办事处、廊坊办事处

03

持续高质量发展，保持行业领先地位

中国认证认可协会（CCAA）自2017年起，每年发布上一年度我国认证机构发展报告，旨在反映我国认证机构推动高质量发展的基本情况，用事实和数据向社会推出一批优秀的认证机构，向社会介绍我国认证机构服务高质量发展、追求高质量发展的动态和情况。中心自报告发布以来，在认证合规性、技术能力、市场占有率等10项指标始终在行业内名列前茅，体现了中心在行业内的领先地位和综合实力。

年份	排名情况									
	 当年认证机构总数	 良好认证审核案例入围数排名	 注册认证人员充分率	 承担或参与政府部门的科研项目数量	 主持/参与编制的国标、团标数	 核心期刊发表论文数量	 业务种类	 市场占有率	 业务收入	 公益项目投入
2024	1230	4	10	7	27	30	33	19	37	11
2023	1424	4	9	2	25	12	36	18	34	/
2022	1128	3	/	3	26	9	37	18	31	8
2021	932	4	/	9	15	8	/	15	26	12

携手区域认证联盟 共筑高质量发展新篇章

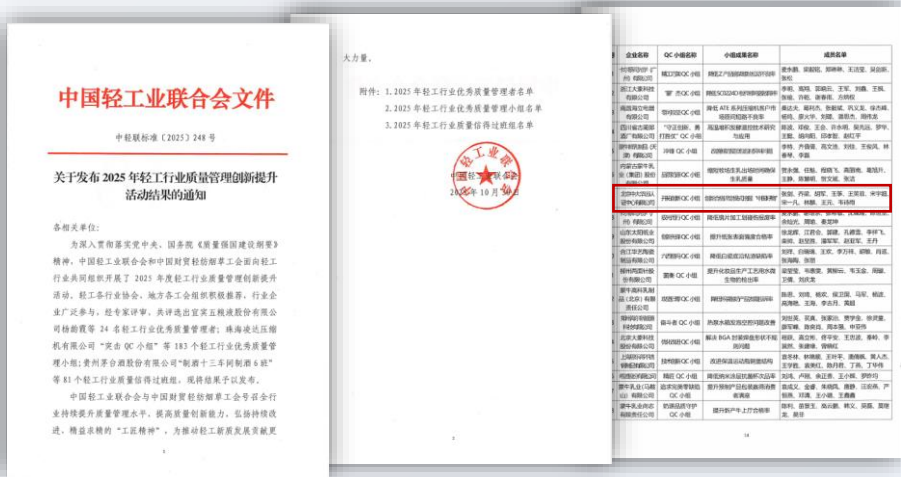
中心凭借丰富的行业经验、扎实的专业知识、雄厚的专业实力与影响力，加入多了地方性认证联盟。这些地方性认证联盟以本地区特色为基础，围绕自身优势领域的产品和服务，制定地方标准、团体标准和企业标准，并以此为依据开展相关合格评定活动。加入地方性认证联盟是中心提升“中大华远”品牌形象，提高认证服务质量的又一重大举措。



发挥技术优势 提升中心实力

QC小组喜获轻工行业优秀质量管理小组荣誉

中心“开拓创新QC小组”凭借《创新合格评定模式挖掘“中国好物”》课题，在中国轻工业联合会和中国财贸轻纺烟草工会共同组织开展的全国轻工行业质量管理创新提升活动中，喜获2025年度轻工行业优秀质量管理小组荣誉。这一殊荣是对中大华远在质量管理领域技术研发与服务能力的充分肯定，也彰显了中心在推动行业高质量发展中的标杆作用。



组织中国代表团赴悉尼参加ISO/TC83年会

作为国际标准化组织体育器材技术委员会（ISO/TC83）的中国技术对口单位，中心于2025年6月组织中国代表团赴悉尼出席并全程参与年度全会。会上，代表团与各国专家开展深入研讨与技术交锋，积极提出“电子竞技与体育”“人工智能在体育设施中的应用”以及“城市健身跑道智能管理”三项具有前瞻性的议题，为本领域未来国际标准化工作的拓展提供了新方向与新思路。此举标志着我国在该领域正从“参与国际规则”向“积极共同塑造规则”实现重要跨越。



党建工作

2025年是深入实施“十四五”规划的关键之年，也是全面推进高质量发展、深化认证服务能力建设的重要一年。作为国有认证机构，北京中大华远认证中心始终坚持党组织的政治引领和政治核心作用。中心党总支坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，紧密围绕国家战略和行业发展需求，加强基层党组织建设，践行中心文化发展战略，履行企业社会责任，充分发挥党员的先锋模范作用。

2025年，中心党总支深化政治引领，严格执行“第一议题”制度，通过“党建园地”发布专题学习资料12期，组织收看全国“两会”直播，围绕《习近平谈治国理政》等开展专题研讨，筑牢思想根基。夯实基层组织建设，自3月起实施新版《党建工作手册》，规范“三会一课”和主题党日，全年开展组织生活70余次，组织党员“政治生日”仪式、参观抗战胜利80周年纪念馆等活动，增强组织凝聚力。深化作风建设，严格落实中央八项规定精神，制定专项方案，讲授专题党课，观看警示教育片，完善《关于落实中央八项规定及其实施细则精神的规定》和《员工手册》，强化廉洁自律，全年未发生违规违纪问题。

在中心党总支的领导下，中心团支部努力做好青年思想工作，树牢爱国思想，深入学习、领会习近平新时代中国特色社会主义思想。通过学习身边的优秀青年的榜样作用；参加爱心公益活动；观看爱国主义博物馆等活动，引导青年爱国爱党、爱岗敬业、履职尽责，为认证事业和履行社会责任贡献力量。



加强人才队伍建设

“

中心拥有一支来自各行各业、具有扎实专业技术知识和丰富实践经验的审核人员和技术专家队伍，人力资源充分，技术力量雄厚，以专业的水准和严谨的作风保证审核公正、有效和权威。

”

01 加强人才队伍建设，服务客户高质量发展

- 中心拥有稳定的管理人员和审核人员队伍，建立保持规范的管理制度
- 中心现有管理人员、审核人员和技术专家两千余人
- 2025年为各领域审核人员专业能力实施评定和确认累计1621人次
- 2025年新聘审核人员和技术专家135人，为中心人才队伍扩展注入了“新鲜血液”

02 重视能力提升，提供高水平认证服务

- 中心通过开展年度培训、专题培训、认证实施规则和认可规范要求的专项培训等方式提升审核人员能力
- 依据认可规范要求，中心人力资源部按照年度策划落实审核人员专业能力评价、现场审核能力评价，确保审核人员能力和专业技术符合认证认可的要求

“

中心不断提升认证技术水平和服务质量，凭借高水准的专业能力，为广大客户和相关方提供高水准的认证服务。中心在关注认证人员技术水平的时候，不断加强认证人员职业道德建设，促进人员诚信规范执业，确保认证的公正性和公信力，提高认证效能。

”

建立能力分析评价系统 持续提升人员能力

能力评价工作有序进行

- 2025年度对中心聘用的审核人员及技术专家的资格及专业能力实施确认和评定,共计1621人次
- 2025年度完成综合素质能力和专业能力持续评价的审核人员共886人次
- 2025年度完成了741人次的专业能力现场评价
- 2025年度完成了审核人员的初次现场评价284人次

持续提升能力

- 2025年继续开展涵盖行政监管、审核实践、认证审核材料及相关认可规范要求、现场审核经验及技巧分享、新领域知识等多方面内容的年度审核人员培训,提升审核人员知识技能与风险意识
- 中心组织开展了多场专题培训,包括:CNCA实施规则要求变化、预包装食品标签要求、化工行业能源管理、EMS和OHSMS现场审核关注点、组长作业指南、能源管理体系建筑施工专业知识培训等。进一步满足了中心各级员工综合能力提升和业务开展的需要

中心建立有效的能力分析评价系统。2025年中心进一步优化了人员能力分析系统、人员培训、相关领域认可规范转换方面的人员资源配置等等一系列管理工作,为中心各认证领域提供人才支持及储备,确保为不同的审核项目提供更精准的专业审核人员。



财务管控

中心实施专业化、规范化的财务管理，为中心发展提供科学可靠的财务数据及相关信息；严格的财务制度，精准的业务核算，保证了中心日常业务的有序进行。

财务部门依照风险评估管理制度等财务相关规定，定期对财务风险进行识别、分析、评价和控制，在日常工作中及时接收、审议财务风险信息，为中心最高管理层的决策提供财务依据。

中心继续投保了“800万元人民币的认证认可职业责任保险”，提取境外风险基金800万元人民币，以保证抵御境外项目的风险及承担的认证责任。2025年度中心未发生因认证活动引发的由中心承担的认证责任。



公平公正

中心于每年2月底前出具上年度财务报告，对中心各项收入的来源、支出去向及年度利润情况作出说明和分析，并上报最高管理层及维护公正性委员会审议。



合同履行

- 中心统一按照合同金额收取认证费用，保障相关方利益。
- 中心定期对分支机构的财务状况进行监督检查，确保不影响认证活动的公正性。



安全可靠

中心加强对电子信息系统的控制，通过增强信息化管理与网络安全控制、系统开发和维护控制、文件资料控制、系统设备、数据、程序的控制以及日常应用的控制，确保财务信息的安全性。



遵纪守法

- 中心按照国家税务局、财务制度要求，按时完成纳税申报及月/季/年度统计报表的上报。
- 中心按期足额交纳认证可费用。



02

社会责任管理

Social Responsibility Management

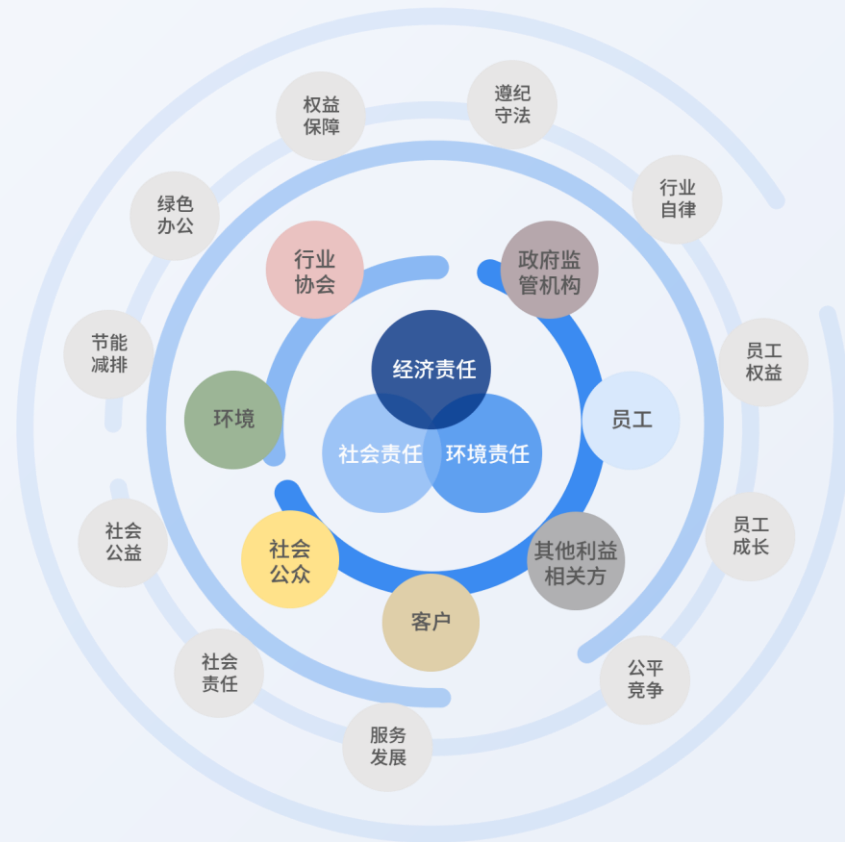
- 社会责任发展理念
- 社会责任队发展目标
- 社会责任管理指标
- 社会责任管理架构
- 利益相关方的沟通

社会责任发展理念

北京中大华远认证中心有限公司是国家认监委批准成立的第一批认证机构之一。在三十多年的发展历程中，我们严格实施科学规范化管理，培养全体员工的社会责任意识，实现社会责任相关制度不断完善、组织建设良性发展的良好格局。

我们坚信：有效的社会责任管理是推动中心持续、稳定、和谐发展的基石。

我们通过定期评价中心履行社会责任的绩效，不断提升改进的目标和方向；通过会议、文件传递、网站披露等方式向员工和利益相关方发布中心社会责任信息，接受各相关方公开监督；通过资源保障、培训实施，不断提升员工履行社会责任的知识和技能，增强中心履行社会责任的能力。



社会责任管理模型

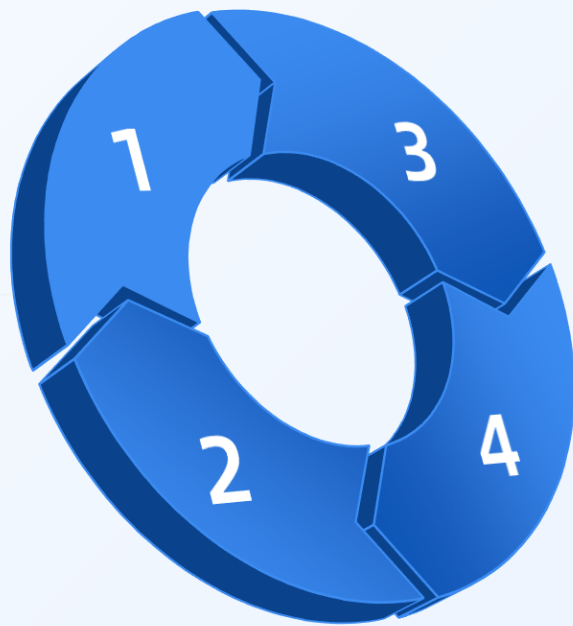
社会责任发展目标

夯实基础

专注客户需求，
科学系统管理，
构建专业团队，
稳步平衡发展。

创新服务

积极探索业务创新、
技术创新和管理创新，
提升专业化服务水平
提供多样化认证服务。



多元发展

拓展业务领域，
多渠道开发资源，
全方位提供优质服务，
聚焦可持续发展。

共同成长

与伙伴深度合作协同，
打造综合竞争优势，
努力创造价值，
积极回馈社会。

社会责任管理指标

1

中心概况

- 中心基本情况
- 认证业务领域及范围
- 经营规模、组织结构及其说明

2

利益相关方

- 利益相关方的识别
- 利益相关方的沟通管理

3

管理体系指标

- 中心治理构架
- 管理层决策程序
- 风险管控指标
- 部门绩效考核指标
- 社会责任战略目标
- 价值观和行为准则

4

基本经济绩效指标

- 中心营业收入
- 中心运营成本
- 员工薪酬及利润分配
- 中心承诺的福利
- 促进公共事业的服务和发展情况

5

基本社会绩效指标

- 劳动合同覆盖率
- 员工培训和职业发展
- 职业安全与保护
- 管理机制及业绩
- 技术和管理创新的投入
- 服务地区协调发展

6

基本环境绩效指标

- 能源消耗基本情况
- 可循环办公材料的使用比例
- 废弃物的回收与利用
- 节能降耗的业绩与产生的效益

7

反不正当竞争、商业贿赂和欺诈

- 预防机制的建立和有效实施
- 事件发生的概率和程度分析

8

社会贡献指标

- 参与社会公益事业的管理机制
- 社会公益事业的发起和参与

社会责任管理架构

我们一直秉承将“社会责任”融入到中心日常运营管理及企业文化管理中的理念，其中包括公正性监督、人力资源管理、劳动关系管理、财务资源管理、客户关系管理、业务运作管理、信息管理和风险控制等内容，职责分工明确，程序严谨。

责任内容

公正性监督

业务运作管理/风险控制

客户关系管理

人力资源/劳动关系管理

社区参与

财务资源管理

信息管理

责任部门

维护公正性委员会

质量部、各业务部门、分公司/办事处

市场服务部、分公司/办事处

人力资源部、工会、财务人事部

各部门、分公司/办事处

财务人事部

信息管理部

利益相关方的沟通



<p>关注点及期望</p>	<p>遵纪守法、依法纳税、合规经营；实现认证有效性的综合能力保障；履行社会责任</p>	<p>提高认证效率；提供高品质的服务；保证服务能力；客户多样化需求；客户信息安全</p>	<p>薪酬福利与权益保障；职业健康与安全；晋升与发展；能力培训；保证办公环境和条件</p>	<p>技术创新；联合培养人才；互利共赢</p>	<p>收益回报、权益保障</p>	<p>遵守行业规范；合作与分享；科研创新</p>	<p>促进就业；支持公共事业发展；节能减排、生态保护；确认认证的公信力</p>	<p>信息披露与传播；公正有效的认证</p>
---------------	---	--	---	-------------------------	------------------	--------------------------	---	------------------------

<p>互动方式</p>	<p>执行国家政策、法律法规、标准及其他规范性文件；照章纳税、不超范围经营；遵守认证认可相关规范</p>	<p>按合同规范服务；客户满意度调查；电话、邮件、微信、公众号、信件收集信息反馈；客户交流会议；宣传手册及内部刊物的沟通与交流；签署保密承诺书</p>	<p>与员工签订劳动合同，保障其合法权益；购买意外保险、组织员工体检、安全培训；职级晋升透明化；内部研讨、多样化培训；开展文化娱乐活动、丰富员工生活；通过内刊、论文集等展现员工风采</p>	<p>理论与课题研究、参与标准制修订；日常技术交流；专题研讨会</p>	<p>风险管控；定期交流；经营业绩通报</p>	<p>接受监督与考核；及时沟通、拜访；参与行业协会相关的论坛、会议、培训和推广活动</p>	<p>提供就业机会；员工志愿者活动；参与慈善和公益活动；提供一致的、公正的认证</p>	<p>接受访问和信息披露；中心维护公正性委员会成员覆盖消费者代表，对中心认证活动进行监督</p>
-------------	--	---	--	-------------------------------------	-------------------------	---	---	--



03

年度履责绩效

Performance in Fulfilling Responsibilities

- 机制健全 合规运营
- 创新开拓 提升形象
- 低碳环保 绿色发展
- 关爱员工 共同成长
- 投身公益 服务社会

机制健全 合规运营

严格遵守法律法规

遵守法律法规及认证认可的规范性文件是认证机构生存的根基，是为客户提供公正、规范认证服务的基础。中心严格遵守国家各项法律法规，按照《认证认可条例》、《认证机构管理办法》等有关规定开展认证业务活动。

中心设专人负责识别并收集中心所适用的法律、法规、规章、规范、行政规范性文件和技术标准等，实时更新《中心认证业务相关的法律法规、标准清单》。对于新发布或修订的法律、法规、规章、规范、行政规范性文件等，中心组织相关人员认真学习和研究，转化为中心的管理要求，确保中心业务开展的合规性。

反对不正当竞争，维护认证市场秩序

中心自觉遵守行业自律规范、恪守职业道德、杜绝商业贿赂，反对不正当竞争和欺诈行为。中心本着公平、公正、真诚的态度对待每一个认证客户，自从业以来未发生由于客户歧视产生的认证纠纷。

中心通过公开文件、公开网站信息等方式，公开收费标准、业务范围、证书查询等信息，防止客户受到商业欺诈而导致损失。中心注重对认证人员法律法规、专业技能、公正性和保密性的教育，并实施年度考核评价。另外，中心以向社会公开《关于审核人员廉洁自律规定的公开信》的方式，在保证认证工作的公正性和有效性的同时，规范中心审核人员的廉洁自律行为，自觉接受相关方对审核人员的监督。

“

北京中大华远认证中心有限公司自觉遵守法律法规，严格遵守法人和公民道德准则，反对不正当竞争和商业贿赂及欺诈行为。我们通过认证活动公正性风险控制、内部审核、管理评审等多种方式加强认证活动全过程的自我管控，确保中心管理活动公正和规范。

”

机制健全 合规运营

执行内外监督管理机制

北京中大华远认证中心有限公司建立了完善的内外部监督管理制度。通过年度内部审核、管理评审、维护公正性委员会审查等方式，对日常认证管理活动、管理体系运行以及社会责任履行等进行全面监督检查，确保中心管理体系有效运行。

维护公正性委员会

中心维护公正性委员会由中心利益相关方代表组成，中心最高管理层批准并独立开展工作。2025年3月，维护公正性委员会对中心上一年度认证活动公正性风险控制情况进行了审查，委员会认为：去年中心影响认证活动公正性风险控制措施得到了有效实施，保证了认证活动客观、公正、有效的开展。

申诉调查委员会

申诉调查委员会密切关注来自国家、地方、顾客等相关方的申诉投诉信息，及时查询中心获证组织的国家产品抽查检测结果，对中心获证组织的产品质量、环境绩效、安全绩效、食品安全状况等进行监视，并及时处理反馈。

管理评审

中心2025年3月召开了管理评审会议，对中心的资源配置、财务状况、目标考核、人员能力、中心文件、内审改进、社会责任的履行情况，相关方的意见与建议等各方面进行充分的评审，保证中心规范运作的同时，强化各级员工的社会责任意识，促进中心的持续发展。会议提出的改进意见，均已得到了落实。

内部审核

2025年4月至11月，中心总部共派出28多个内审组，对总部及各分支/办事机构分别进行了内审。2025年度内审覆盖了中心认证范围内的所有认证领域，共抽取43份审核档案，通过内部审核确认中心管理体系有效运行。

质量工作组

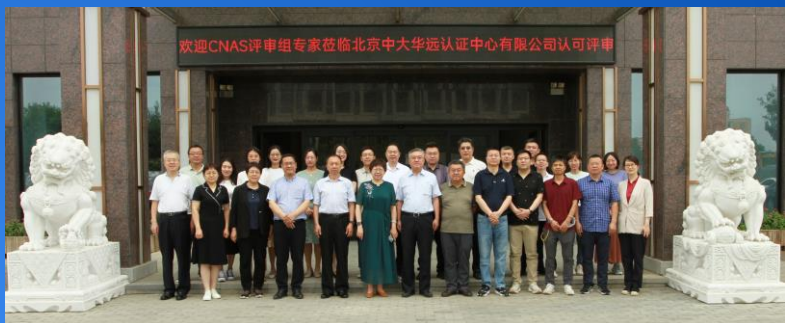
中心建立运行有“质量工作组”机制，由中心相关部门及各分支机构的人员组成。每季度对管理目标进行考核、分析，识别改进机会，协助中心规避认证风险，履行社会责任，保证中心公正有效地持续发展。

机制健全 合规运营 执行内外监督管理机制

2025年度CNAS评审

2025年6月9日至13日，中心总部及上海公司、江苏分公司、河南分公司、长春分公司陆续接受了2025年度 CNAS办公室现场监督评审并顺利通过。

本次评审CNAS共派出11位专家组成认可评审组，对中心的QMS、EC9000、EMS、OHSMS、EnMS、FSMS、HACCP、GMP、ISMS、ITSMS共计10个领域的体系运行情况实施了全面、严格的监督评审。评审组专家一致认为中心能够持续运行和有效保持管理体系，并对中心认证管理过程、审核情况、技术能力给予了高度评价，特别赞扬了中心三十年如一日坚持规范、有效运行以及在持续改进方面取得的显著成效和积极态度；同时，评审组各位专家与中心领导层交流了未来中心可改进方向。



本中心于1995年获得了中国合格评定国家认可委员会(CNAS)认可资格，于2008年获得了美国国家标准协会国家认可委员会ANAB认可资格，并保持至今。本中心所颁发的相关认证证书具备全球公信力和广泛采信度。

2025年度ANAB评审

2025年11月，中心顺利通过了ANAB的办公室复评与现场见证评审，并以“零不符合项”的卓越表现，赢得评审组的高度认可，再次印证了中心在认证领域的权威性与专业性。

2025年11月19日-21日，ANAB评审组对中心总部实施了为期三天的办公室复评。ANAB评审组对中心在管理成熟度与运营规范性等方面给予了充分肯定，对中心认证过程的充分性、有效性以及数字化程度提出高度赞许，并就持续改进方向提出了宝贵建议。2025年11月24日-25日，ANAB评审组现场观察了中心审核组质量与环境管理体系监督审核全过程。ANAB评审组对中心审核组丰富的专业能力、沟通能力、时间掌控能力以及职业素养给予了充分肯定。

未来，中大华远将以此为新起点，持续优化运作机制，深化技术能力建设，不断提升认证管理与审核服务的专业水平，致力于为国内外客户提供更加可靠、优质且具国际公信力的价值服务，助力“中国品质”闪耀全球舞台。



积极参与国内外 认证标准和规则的制修订工作

中心积极参加行业主管部门及区域品牌认证联盟组织的认证标准和规则的制修订工作，2025年先后参与了GB/T 46027-2025《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 房间空调器》、GB/T 45818-2025《温室气体 产品碳足迹量化方法与要求 照明产品》、《合格评定 食品安全管理体系 审核与认证机构要求》、《合格评定第三方产品认证制度应用指南》、《合格评定 审定与核查方案指南》等国际和国家标准的起草工作；T/CAS 1033-2025《企业环境社会治理（ESG）评价导则》、T/CAPEB 00002-2025《绿色设计产品评价技术规范 滚筒式包衣机》、T/CAPEB 00003-2025《绿色设计产品评价技术规范 流化床制粒机》、《碳管理体系 纸浆生产、造纸和印刷企业要求》、《碳管理体系 石化和化工企业要求》、《碳管理体系 机械企业要求》、《碳管理体系 食品和烟草企业要求》、《碳管理体系 公共建筑运营企业要求》、《碳管理体系 家电企业要求》、《企业可持续发展管理体系 要求》等团体标准的起草工作，为认证认可行业的发展提供智力支撑，持续推动行业规范发展。



CCAA “2025认证技术提升周” 活动中再创佳绩

在中国认证认可协会举办的认证技术提升活动中，中心有6篇认证审核案例入选良好审核案例初评名单、1篇小微企业管理体系提升案例入选交流名单，最终有4篇审核案例获评中国认证认可协会2025年度良好认证审核案例，充分彰显了中心认证技术研发和实践应用方面的领先优势。中心已连续十五年累计有50篇实践案例被评选为行业良好案例，入选数量与质量常年位居全行业前列，基于上述技术成果，中心2025年度再次获授认证技术提升杰出组织单位荣誉称号。



附件1

良好认证审核案例初评人名单

序号	案例编号	机构名称	案例名称	交流人姓名
37	20250036	北京中认认证中心有限公司	江苏丰达电器设备有限公司审核案例	孔想
38	20250039	北京中认认证中心有限公司	江苏海门恒泰大染整有限公司审核案例	陈洪洪
39	20250039	北京中认认证中心有限公司	安徽博通食品科技有限公司审核案例	白尚明
40	20250024	北京中认认证中心有限公司	黑龙江省(望奎)食品集团有限公司审核案例	钟金凤
41	20250036	北京中认认证中心有限公司	杭州博奥生物技术有限公司审核案例	周武光
42	20250040	北京中认认证中心有限公司	赤峰博奥制药有限公司审核案例	刘秀华

附件2

产品认证技术、服务认证、小微企业管理体系 提升案例交流入选名单

序号	案例编号	机构名称	案例名称	交流人姓名
8	20250040	北京中认认证中心有限公司	无锡甲电站维护设备有限公司审核案例	孔想

开拓创新 积极开发认证新领域

中心积极开拓创新，2025年陆续开发了创新管理体系认证、药品的初级包装材料质量管理体系认证、绿色工程管理体系认证、低温巴氏杀菌乳产品认证、塑料制品生物降解成分产品认证、可降解塑料产品认证等认证新领域。

其中，中心于2025年11月向中垦牧乳业颁发全国首张低温巴氏杀菌乳产品认证证书，充分彰显我中心在细分领域标准创新与技术研发方面的领先能力。该项认证构建了从奶源到成品的全链条高标准，精准填补行业空白，有力推动乳制品产业从“安全合格”迈向“优质优价”，彰显中大华远以认证驱动消费升级的研发实力与创新引领作用。



锐意进取 持续扩大认可业务范围

以CNAS认可为起点，以持续扩项为路径，中心不断精进自身能力，持续扩大认可范围，为客户提供更高标准、更全面的认证服务：

- 2025年5月29日，中心危害分析与关键控制点（HACCP）体系的K“化学品和生物化学品”业务范围获得CNAS认可资格。
- 2025年7月24日，中心危害分析与关键控制点（HACCP）体系的I“包装材料的生产”业务范围获得CNAS认可资格。
- 2025年11月27日，中心能源管理体系的2.3“化工”业务范围获得CNAS认可资格。



创新开拓 提升形象



中心再次为国际盛会食品安全保驾护航

2025年，中心再次受主管部门重托，为2025世界赛艇锦标赛及第七届中国国际进口博览会两大国际盛会的食品安全保驾护航。

中心为赛会指定酒店及进博会展馆餐饮单位提供了从风险评估、预案制定到现场技术指导的全方位、全流程服务，确保了重大公共活动期间食品安全“零事故”。

特别是对进博会“舌尖上的安全”连续七年的成功守护，已成为中心服务国家大局的一张专业化名片，其系统化、常态化的保障模式赢得了国内外主办方与参会嘉宾的广泛赞誉。

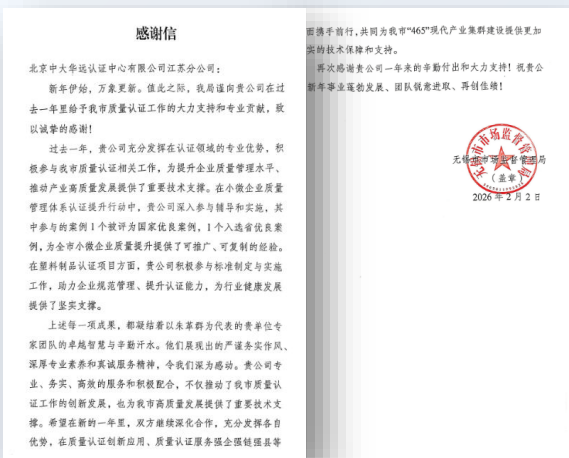


创新开拓 提升形象 专业服务获地方政府及行业协会高度认可

深度参与无锡质量提升，助力小微企业突破发展

2025年，中心积极响应国家质量强国战略，深度参与无锡市地方质量管理体系建设，获无锡市市场监督管理局专函感谢，对中心提供的专业支持给予高度肯定。

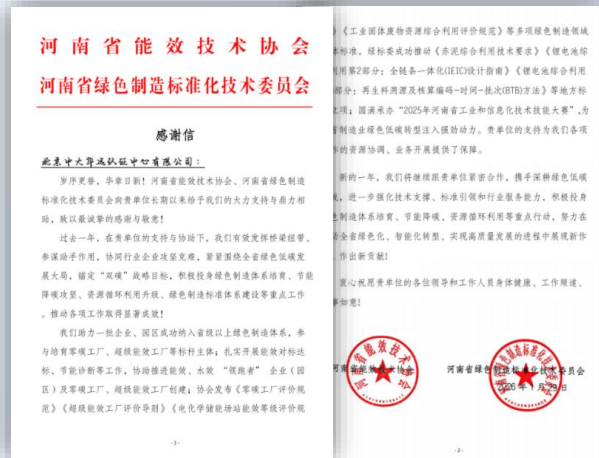
- 小微企业质量管理体系认证提升行动：**中心组织专家团队深入企业一线，开展针对性帮扶指导。全年助力多家企业实现质量管理体系有效提升，其中1家帮扶企业入选国家市场监督管理总局“小微企业质量管理体系认证提升行动”优良案例，1家获评省级优良案例，形成了一批具有推广价值的“质量提升样本”，为区域产业提质增效提供了有益借鉴。
- 塑料制品认证领域技术支持：**中心发挥专业技术优势，从标准研制到企业实施提供全链条支持。通过参与相关标准制定、组织开展专项培训、实施精准技术帮扶，助力企业规范管理体系、提升认证能力，推动行业规范化发展。



赋能河南绿色低碳转型，区域合作取得务实成果

中心与河南省能效技术协会、河南省绿色制造标准化技术委员会紧密合作，围绕河南省绿色低碳发展大局，共同推动系列工作落地，获合作行业协会的高度评价。

- 绿色制造体系培育，节能降碳技术服务：**协同推动一批企业、园区成功入选省级以上绿色制造体系，参与培育零碳工厂、超级能效工厂等行业标杆，为制造业绿色转型提供了示范样本。深入开展能效对标达标、节能诊断等技术服务，助力企业提升能源利用效率，积极推进能效、水效“领跑者”企业（园区）创建工作。
- 标准体系建设：**支持协会发布《零碳工厂评价规范》《超级能效工厂评价导则》等4项绿色制造领域团体标准，协助推动《赤泥综合利用技术要求》《锂电池综合利用》系列等3项地方标准立项，为行业发展提供了技术支撑。
- 行业赋能活动：**全力支持“2025年河南省工业和信息化技术技能大赛”承办工作，以专业技术服务为制造业绿色低碳转型提供人才支撑。



创新开拓 提升形象 加强自有宣传阵地建设 提升品牌传播影响力



■ 中心设立和维护官方网站，通过网站向客户提供认证认可法规及标准动态、认证认可行业资讯、认证技术研究等信息。方便客户获取相关资讯，了解中心发展动态。同时网站上开放中心全国范围内分公司和办事处服务联络方式，便于客户和相关方就近沟通和寻求服务支持。

■ 中心积极响应《质量认证宣传普及行动方案（2024-2026年）》要求，成立微信公众号运营团队，系统加强中心微信公众号的策划与管理，坚持以每周一次的频率稳定发布内容，持续提升认证宣传力度和中心曝光度。通过持续输出中心动态、技术解读、认证案例、政策资讯等内容，增进公众、获证组织及审核人员对中心的了解与信任。

■ 中心每季度发行内部交流刊物《认证与实践》，定期向中心审核员、客户赠送。内部刊物作为连接中心和客户之间的纽带，是客户了解中心建设发展、管理动态、最新成果的窗口。同时，内部刊物承载着向客户传播认证技术前沿知识、传递认证文化理念的重要使命，成为中心与审核员和客户分享智慧、深化交流的重要渠道。



日常办公节能减排

在日常工作中，中心通过各种节能减排的方式和手段，降低日常办公环节的能源消耗和碳排放，从点滴做起，从每个人做起。例如：节省办公纸张和墨粉、减少机动车使用，统一回收废纸、报刊、杂志及认证组织档案，循环利用资源。

认证业务信息管理系统建设工作

中心不断加强对认证管理系统网络平台的完善，确保审核档案电子化管理流程的顺利实施。目前已全面实现认证流程电子化管理，认证审核无纸化。目前已实现钉钉APP日常办公软件的安装、正式运行，目前已实现文件收发、考勤打卡、假勤管理等方面的日常管理无纸化办公。

推广环境管理体系认证

中心积极推行ISO14000系列标准，助力企业环境意识的提高，树立可持续发展的思想；有利于调动企业防治环境污染的主动性，促进企业不断改进环境管理工作；有利于推动资源和能源的节约，实现其合理利用。截至2025年底，中心已有五千多家企业获得环境管理体系认证证书。

推广能源管理体系认证

中心为了更好的发挥认证认可在服务节能减排中的作用，中心认真研究在能源管理体系认证领域开展了大量工作，包括开展全国范围的宣传推广、开展能源管理体系研讨活动、组织相关人员参与企业调研、参与科研课题等。目前，中心已帮助二百多家企业建立或启动了能源管理体系，已有获得能源管理体系认证证书的企业三百四十多家。

推广涉碳类项目，促进企业降低温室气体排放

中心紧跟双碳减排政策导向，积极研发、开展温室气体排放核查、产品碳足迹核查、零碳工厂评价业务，帮助和促进企业建立温室气体核查和产品碳足迹核查机制。目前，中心已帮助二十余家企业建立核查机制。

中心坚持“以人为本”，严格遵守国家人力资源和社会保障方面的法律法规，保障员工合法权益，重视员工培养；反对一切歧视行为，以公正原则对待员工，给予每个员工平等发展的机会；所有员工不论国籍、种族、宗教、性别、年龄或伤残，在聘用、培训、晋升、调职或福利等方面均得到公平对待；创造良好的办公环境，努力营造和谐、愉快的工作氛围。

平等雇佣，人文关怀，保障员工合法权益

中心严格遵守国家劳动法规，中心与员工劳动合同签订率为100%，社会保险缴纳率为100%，并在自愿的基础上续签劳动合同。按需设岗，提供平等的就业和择岗机会。劳动合同中明确薪酬福利，制定合理的晋升制度，提供平等的发展机会。从中心结构上看，中心男女比例相对均衡。



中心严格执行法定工作时间，保证员工休息、休假的权益。为表达中心对员工及家人的关心，中心设有结婚礼金，以表祝福；大病慰问金，以表安慰；白事慰问金，以表抚慰。



除基本的工资薪酬和审核劳务费以外，中心还发放交通补助等；对因特殊情况需加班的员工，按照国家《劳动法》规定发放加班工资。



对孕期、哺乳期女员工提供较为轻松的工作，产妇享有国家规定的假期及哺乳期，并享受原工作岗位的福利待遇；在子女满三周岁前，员工享有育儿假。



为有学龄子女的员工，提供半天家长会公假。



员工为独生子女的，父母因高龄或住院就医需要护理的，可享受独生子女护理假。

组织多维度学习，促进员工成长

中心一直以来重视人才的选拔和培养，为员工的职业发展提供更多的选择和机会。

中心制定有年度审核人员培训计划，2025年中心按照计划通过组织内、外部专家和机构，以远程和现场的形式，分领域/专业、按层次对全员开展培训，促进员工能力提升。

中心重视员工精神层面的学习和提升，提升爱国情怀、倡导奉献精神。

- 中心的高质量发展，始终离不开员工的辛勤付出与专业贡献。中心特别对服务满二十年的认证管理人员和审核人员代表进行了表彰，感谢所有秉持忠诚、默默奉献的同仁，正是每一位的付出与坚守，共同铸就了中心的成就。

- 夯实内功，笃行致远。2025年9月13日至14日，中心2025年度审核人员培训会议在北京顺利召开。为期两天的培训为打造高素质、专业化审核队伍提供了有力支撑，也为提升中心认证服务质量注入了新动力。



“传承雷锋精神，践行志愿服务” 雷锋纪念日主题活动

为深入弘扬雷锋精神，传承“全心全意为人民服务”的宗旨，弘扬“奉献、友爱、互助、进步”的志愿服务精神，中国轻工业质量认证中心党总支联合中心工会及团支部于2025年3月7日，在北京晨光脑瘫康复服务中心组织员工开展“传承雷锋精神，践行志愿服务”雷锋纪念日主题活动。

中心员工们粉刷后院围墙，用明亮的白色覆盖斑驳污迹，提升环境美观度，为孩子们户外活动增添视觉活力；细致清洁美术教室桌椅，确保设施干净，让孩子们在创作中感受呵护；深度消毒滑梯、秋千等游乐设施，检查稳固性并打磨金属部件，保障康复训练安全；清理后院落叶与板结土地，划分种植区，为园艺治疗创造实践空间。此次活动切实改善了患儿康复环境，延续了该中心持续七年多的公益传统，以身体力行的志愿服务传递社会关爱。

通过此次活动切实改善了患者儿童的生活康复环境。中心不仅以物质支持助力康复事业，更通过身体力行的志愿服务传承雷锋精神，推动社会形成关爱特殊群体的正向循环，让脑瘫患儿以及他们的家庭感受到全社会的关爱。



践行社会责任 彰显企业担当

2025年12月20日，认证中心工会及团委代表参加北京晨光脑瘫康复中心举办的“遇见晨光·拥抱希望”的感恩答谢活动。

在活动现场，北京晨光脑瘫康复中心张焕霞主任向多年来陪伴和支持的社会单位敬赠爱心证书，表达最诚挚的谢意与最崇高的敬意。

认证中心参加北京晨光脑瘫康复服务中心组织的各项公益活动已坚持整整8年，累计捐赠上万元的生活物资及康复器材，组织员工驻场累计服务时长超过2000小时。

今后，认证中心将更加积极与北京晨光脑瘫康复服务中心开展各类公益帮扶活动，履行更多社会责任，用实际行动帮助困难群体，让患儿以及他们的家庭感受到全社会的关爱。





04

展望2026

Looking Ahead to 2026

展望2026

“ 2026年是“十五五”规划的开局之年，也是认证行业全面加严管理、核心标准换版的关键之年。中心将继续以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的二十大及二十届三中、四中全会精神，坚持党建引领，锚定高质量发展目标，统筹推进标准转换、绿色转型、数字赋能与价值提升，为轻工业稳增长和经济社会大局做好服务保障。

一是筑牢质量根基，平稳应对标准换版与监管升级。系统开展ISO 9001、ISO 14001等新版标准解读培训，全面对标认监委新发布的认证规则，完善管理体系与审核流程，确保认证活动全流程合规有效，助力获证组织平稳过渡，持续提升认证公信力。

二是深耕绿色低碳，赋能产业转型升级。加大绿色双碳业务研发推广力度，积极参与涉碳类标准与认证规则制修订，统筹推进绿色工厂、碳核查、碳足迹、零碳工厂等认证服务，推行“一企一策”绿色诊断模式，让认证报告成为企业节能降碳的“行动地图”，服务国家双碳战略。

三是聚焦数字智能，助推轻工提质增效。围绕智能家居、服务机器人等产品构建覆盖安全、性能、隐私保护及互联互通的认证评价体系，面向轻工产业集群提供智能化分级评价与对标报告，助力企业明晰升级路径，提升产业核心竞争力。

四是强化价值引领，构建品质消费信任体系。拓展“优质”产品认证版图，从健康安全、材料源头、用户体验等维度深化认证指标，为老年用品、智能产品等提供信任背书，推动认证从“市场准入”向“价值创造”跨越，助力培育中国消费名品。

站在新的历史起点，中心将继续秉承“公正、有效、服务、权威”的管理方针，坚持履行社会责任，发挥专业优势，携手各方共同为服务高质量发展贡献力量，在“十五五”新征程上展现新担当、实现新作为。

”